

# Samfundsansvar

I Adserballe & Knudsen arbejder vi med virksomhedens ansvar på baggrund af FN's retningslinjer og kan ved hjælp af egne retningslinjer, manualer og politikker udføre due diligence og sikre, at vi på samme tid lever op til både vores forpligtelser og vores værdier. Adserballe & Knudsen er medlem af Dansk Byggeri og sikrer med overenskomstmæssige forhold vores sociale ansvar.

Idet vi ikke har en kompleks leverandørkæde, der indebærer en risiko for overtrædelse af menneskerettighederne, har vi ikke udarbejdet en politik for menneskerettigheder. Vi giver lige muligheder til alle mennesker – vi respekterer det rummelige arbejdsmarked og tillader ikke diskrimination eller chikane. Vi har fokus på menneskers kompetencer og engagement .

## Adserballe & Knudsens retningslinjer jf. SKAT

For at vores medarbejdere og andre, som deltager i de arrangementer, vi afholder, lever op til SKATs regler, har vi et sæt retningslinjer for, hvordan vores medarbejdere og vi som virksomhed agerer i forskellige sammenhænge.

Retningslinjerne behandler en række emner, herunder rejser, middage og genstande, som stilles til rådighed ifm. ansættelse, som tager udgangspunkt i SKATs vejledning.

## Compliance

Det er væsentligt for Adserballe & Knudsen, at selskabets medarbejdere overholder konkurrencereglerne. Derfor beder vi alle vores medarbejdere om at underskrive en compliance kontrakt som bilag til deres ansættelseskontrakt. Formålet med compliancemanualen er at sikre, at medarbejderne i Adserballe & Knudsen forstår de væsentligste regler og principper, som konkurrence

reglerne opstiller, samt at de overholder konkurrencereglerne. Manualen omfatter en vejledning til kommunikation, som foreskriver, at alle ansatte i Adserballe & Knudsen udtrykker sig utvetydigt og iht. konkurrenceloven. Reglerne er med til at sikre Adserballe & Knudsens bekæmpelse af korruption og bestikkelse .

## Lærlinge og praktikanter

Som udførende entreprenør er det for Adserballe & Knudsen en kerneværdi at give vores lærlinge og praktikanter et varieret uddannelsesforløb, og i særdeleshed har vi på større sager fokus på at inddrage denne ressource. Vores strategi for rekruttering, uddannelse og fastholdelse er beskrevet i det følgende:

Adserballe & Knudsen deltager løbende i at uddanne lærlinge for at sikre den faglige arbejdskraft. Virksomheden har en stor tømrer-egenproduktion, samt en række byggeledere med tømrerbaggrund, der har stor dedikation til faget og fokus på dets fortsatte udvikling. Vi har løbende 5-10 lærlinge tilknyttet virksomheden, hvilket svarer til ca. 10 procent af tømrerne. Vi er op-

mærksomme på at tage det antal lærlinge ind, som er forsvarligt i forhold til at kunne sikre den rette kvalitet i uddannelsen. Ansættelse af lærlinge sker i henhold til Erhvervsuddannelsesloven. Vi er godkendt som praktikuddannelsessted og tager som hovedregel ingeniør- og bygningskonstruktørstuderende ind i praktikforløb, som understøtter uddannelsens krav til indhold og periode.

Vi lægger vægt på den personlige og faglige udvikling hos hver enkelt medarbejder, og vores praktikanter indgår i et skræddersyet program, der sikrer løbende sparring. Praktikanter deltager på lige fod med virksomhedens fastansatte ved relevante møder og alle sociale arrangementer.

## Redegørelse for den kønsmæssig sammensætning af ledelsen

### Ledelsen

I Adserballe & Knudsens stabschefgruppe findes 4 kvindelige chefer, hvilket svarer til 50 %.

### Bestyrelsen

Virksomhedens bestyrelse består af 4 valgte medlemmer. Den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen

har for året været 4 mænd og 0 kvinder. Det er virksomhedens mål at udpege 1 kvinde til bestyrelsen inden 2022. Ejerkredsen har i det forgangne år ikke fundet anledning til at ændre på sammensætningen i bestyrelsen, hvilket betyder, at den kønsmæssige sammensætning ikke er ændret, og måltallet dermed ikke opfyldt.

## Bæredygtighed og miljøpåvirkning

Vi brænder for at bygge bæredygtigt. Både når det handler om materialer, som skal kunne genanvendes, projektets totaløkonomi og byggesagens sociale profil, ønsker vi som byggeentreprenør at tage vores del af ansvaret for at løfte på de bæredygtige parametre.

Vi er certificeret til at kunne udføre byggeprojekter efter DGNB-standarderne.

Vi er konstant opmærksomme på virksomhedens påvirkning af det eksterne miljø og foretager foranstaltninger til forebyggelse, reduktion eller afhjælpning af skader på miljøet. Virksomhedens APV suppleres i det påkrævede omfang med en vurdering af arbejdet med farlige stoffer som asbest og PCB. Vi undersøger tillige mulighederne for at erstatte farlige og skadelige stoffer med mindre farlige stoffer. Unødig påvirkning af stoffer undgås så meget, som det er teknisk muligt.

## Arbejds miljø

På sikkerhedsområdet arbejder Adserballe & Knudsen med en integreret arbejdsmiljøindsats for at nedbringe risikoen for og antallet af arbejdsulykker. Indsatsen er baseret på en SKO-strategi (Samarbejde, Kommunikation, Orden), som er forudsætningen for, at planlægning af aktiviteter på byggepladsen kan foregå på en måde, som minimerer risici.

Vi sætter trivsel blandt vores medarbejdere i højsædet – hvad enten de arbejder på pladserne eller på vores hovedkontor. Vores politik for Håndtering af stress og stressbelastning skærper den samlede organisations viden og bevidsthed om den udfordring, som stress er for vores medarbejdere, som ofte oplever krydspres og arbejder med tunge ansvarsområder.

## Sponsorater og støtte til velgørende formål

Vi støtter lokalsporten som sponsorer til forskellige sportsgrene i både små og større klubber. Vi giver desuden årligt donationer til velgørende formål, som gør en positiv forskel for vores medmennesker.